

Maandbericht loonontwikkeling, oktober 2020

Persbericht, 11 november 2020

Piek nieuwe cao's blijft opnieuw uit

De net weer aarzelend op gang gekomen cao-onderhandelingen stagneren opnieuw, dit ondanks een aantal van 19 nieuwe cao's in oktober. De gedeeltelijke lockdown van begin november en de daaruit voortkomende onzekerheid staan ook de komende weken een echte inhaalslag in de weg. Daarnaast bemoeilijkt een groot verschil tussen de vakbondswensen (met meestal een looneis van 5%) en de werkgeversinzet steeds sterker de besprekingen. Dat stelt AWWN, de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers, in haar cao-maandbericht. Op dit ogenblik hebben 225 cao's hun einddatum bereikt zonder dat er een nieuwe cao is afgesloten. AWWN voorzagt eerder dat dit najaar het aantal nieuwe cao's sterk zou oplopen.

Hoewel de 19 oktober-akkoorden het hoogste maandelijkse aantal vormen sinds het uitbreken van de coronacrisis, is ook dit laag in vergelijking met andere jaren. Sinds 2008 is het aantal in oktober afgesloten akkoorden niet zo laag geweest.

De gemiddelde loonafsprake bedroeg in oktober 1,7 procent. Dat is veel lager dan vóór de crisis (toen boven de 3 procent) en ook lager dan de afgelopen maanden. AWWN verwacht dat in november en december opnieuw lagere gemiddelden zullen worden afgesproken.

Tot dusver werden dit jaar 128 cao's gesloten, waarvan de meeste vóórdat de crisis uitbrak. In een normaal jaar worden tot en met oktober ruim 260 cao's afgesloten.

Kerncijfers

- Loonafspraken oktober gemiddeld 1,7 procent
- Loonafspraken 2019 gemiddeld 2,8 procent
- Loonafspraken 2020 gemiddeld 2,6 procent
- Hoogste maandgemiddelde afgelopen jaren: 3,1 procent in december 2019
- Aantal nieuwe cao-akkoorden in oktober 2020: 19
- Gemiddeld aantal nieuwe cao-akkoorden in maand oktober: 30
- Aantal aflopende cao's in 2020: 399 voor 2,4 miljoen werknemers
- Aantal vernieuwde cao's die in 2020 ingaan: 170 voor 1,3 miljoen werknemers
- Aantal openstaande cao's: 225 voor 1,1 miljoen werknemers

Analyse

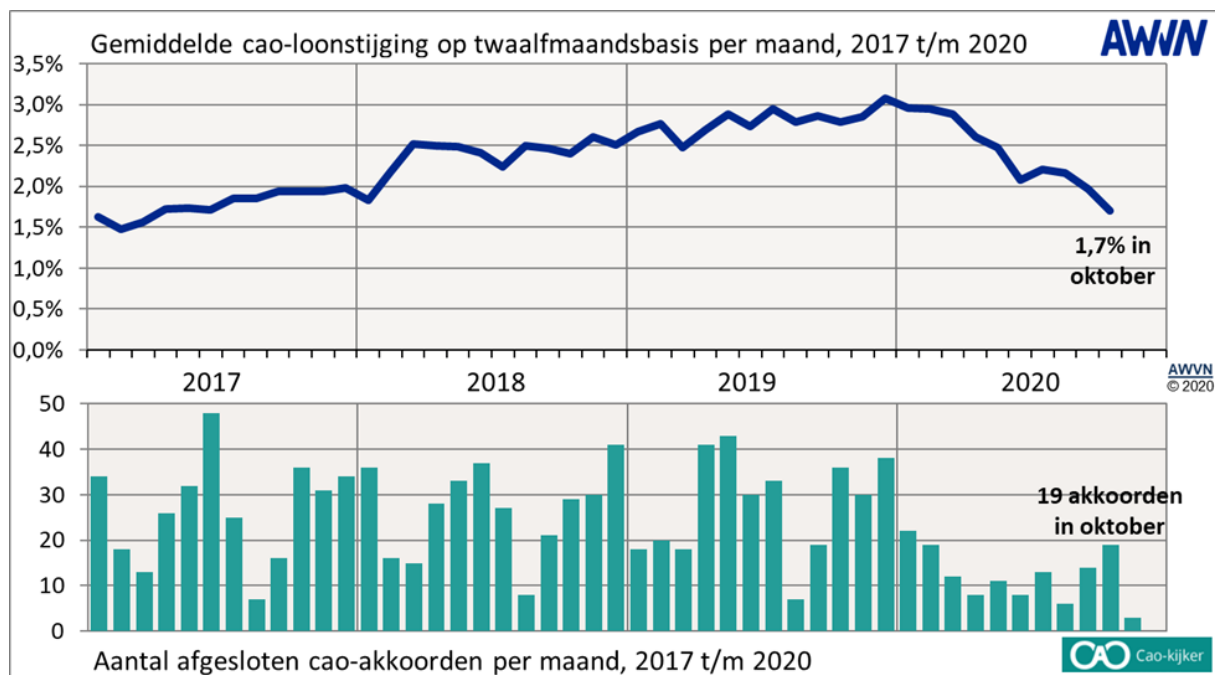
Hoewel op grond van het kleine aantal nieuwe cao's geen harde conclusies mogen worden getrokken, lijkt de trend in de loonafspraken duidelijk neerwaarts. De gemiddelde loonafsprake ging van 3 procent in januari en februari naar net boven de twee in de afgelopen maanden, maar zakte in oktober voor het eerst onder die twee procent.

Achter die dalende trend gaan behoorlijke sectorale verschillen schuil. Met name in het onderwijs en de zorg komen nog loonafspraken tot stand op pre-coronaniveau (hoger dan 3 procent). Dat is een gevolg van maatschappelijke druk, aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt en een andere dynamiek (door overheidsbegrotingen gedreven).

Akkoord onder de loep: Groen, Grond en Infrastructuur (onderhandelingsresultaat)

- Looptijd: 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Daarmee is dit, na Taxivervoer, de tweede 2021-cao.
- Loonparagraaf: Cao-lonen stijgen met 1% per 1 januari 2021 en met 0,5% per 1 juli 2021: 0,5%.
- Werkweek: Naast de bestaande 38-urige werkweek zal per 1-1-2021 de mogelijkheid van een 40-urige werkweek worden ingevoerd. In de cao wordt een aparte loontabel voor 40 uur opgenomen. In overleg kiest werkgever en de werknemer voor een 38-urige of 40-urige werkweek. Voor nieuwe arbeidsovereenkomsten op basis van 40 uur wordt direct ingeschaald op 40 uur.
- Dagvenster: Per 1 januari 2021 is er 1 dagvenster (6- 18 uur). Op verzoek van de werknemer en met instemming werkgever is een werktijd mogelijk die tussen 5 uur tot 22 uur ligt.
- Regeling eerder stoppen met werken: In een protocol is een onderzoekafpraak opgenomen hoe de seniorenregeling en RVU bij kunnen dragen tot vervroegd uittreden en welke middelen daarvoor beschikbaar staan. Vanaf de leeftijd van 45 jaar wordt het mogelijk gemaakt bovenwettelijke vakantiedagen op te sparen langer dan 5 jaar conform de fiscale voorwaarden.
- Werkgeluk: In een protocol is een onderzoekafpraak opgenomen naar werkgeluk.
- Een commissie van werkgevers en werknemers komt tot een checklist hoe de sector om kan gaan met rouwverwerking.
- De cao is ook wel bekend onder de namen Loonwerk, Landbouwwerktuigen Exploiterende Ondernemingen en LEO.

Het cao-seizoen in beeld



AWVN

Werkgeversvereniging AWWN is de belangrijkste arbeidsvoorwaardenadviseur van Nederlandse werkgevers. AWWN is betrokken bij het merendeel van alle ongeveer 800 Nederlandse cao's en bij een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaardenregelingen.

Einde bericht

Inlichtingen:

Jannes van der Velde, 06 109 133 07, j.velde@awvn.nl

Kijk voor de meest actuele cao-informatie en interessante grafieken op de speciale AWVN-website <https://cao-kijker.awvn.nl>.